



| | |
|---------|--|
| Project | Regenboogstad Oss: uitvoeringsplan 2023 - 2026 |
| Datum | April 2023 |
| Auteurs | Ivo van Harmelen & Leontien van Hassel |

Doel van het plan

In Oss mag je zijn wie je bent! Gemeente Oss is Regenboogstad Oss. Wij streven naar een inclusieve samenleving, waar iedereen zich vrij en veilig voelt om te zijn wie hij/zij is. Daarom maken wij ons sterk voor de (sociale) acceptatie en veiligheid van de LHBTIQ+ gemeenschap in de gemeente Oss.

Lhbtqi+ is de afkorting van lesbisch, homoseksueel, bi+, transgender, intersekse en queer. De + geeft aan dat de term inclusief is voor mensen, die zichzelf anders noemen dan waar deze letters voor staan, zoals asexueel of panseksueel. De paraplu-term lhbtqi+ brengt verschillende mensen samen.

Resultaten

Samen met sociale partijen in onze gemeente, de Regenboogpartners, houden wij ook van 2023 tot en met 2026 de maatschappelijke bewustwording en het gesprek op gang. Dit doen wij in de directe leefomgeving van mensen, bij instellingen en bedrijven.

Terugblik 2019 - 2022

In de afgelopen periode hadden wij, als Regenboogstad Oss, bijzondere aandacht voor onderstaande thema's.

- Leerlingen op basis & voortgezet onderwijs
- Ouderenzorg
- Sport
- Nieuwkomers
- Genderthematiek

De afgelopen Regenboog-periode in Oss kenmerkte zich door een vliegende start in 2019 en een noodstop door Corona in 2020. Dit stuurde een groot deel van alle plannen in de war. En het leverde ook verrassende & onverwachte oplossingen en nieuwe ideeën op.

Samen met Theater van de Stad verzorgden we voor inwoners en leerlingen van het voortgezet onderwijs diverse livestreams met talkshows en amusement rondom LHBTIAQ+. Tevens vierden we in 2022 het tienjarig bestaan van Regenboogstad Oss met een spraakmakende live talkshow met een overweldigend optreden van Boys Won't be Boys.

Op scholen voor basis- en voortgezet onderwijs werkten we samen met de partners aan structurele aandacht voor voorlichting over en behandeling van het LHBTIQ+ thema en diversiteit. Studenten van het Koning Willem I-college speelden op verschillende scholen de voorstelling TransMission. Een indringende productie over de transitie van beide spelers. Uiteraard gevold door een nagesprek onder leiding van een ervaringsdeskundige.

Tijdens Coming Out Dag en de Internationale Dag tegen Homofobie & Transfobie (IDAHOT) werd bijzonder aandacht gevraagd voor verschillende groepen. Dit deden met verschillende berichten op onder andere de Facebookpagina van Regenboogstad Oss. Uiteraard vloog gemeente Oss op deze dagen de regenboogvlag. En kleurde het gemeentehuis in de kleuren van de Regenboog en paars op Paarse Vrijdag.

Door een aantal regenboogvlaggen beschikbaar te stellen deden bijvoorbeeld scholen en woningcorporatie dit ook.

In 2020 & 2021 zochten we naar creatieve oplossingen om op afstand en toch dichtbij het gesprek aan te gaan en aandacht te vragen voor het LHBTIQ+ thema. Het overleg met de Regenboogpartners bleef periodiek plaatsvinden. Overleg met andere vertegenwoordigers uit het werkveld werd eenvoudiger door "nieuwe" communicatiemiddelen. Dit bracht onverwacht een intensievere samenwerking tot stand in tussen scholen in het voortgezet onderwijs en Regenboogstad Oss.

In samenwerking met het Sport Expertise Centrum (SEC) is eenmalig een Regenboog Sport Award uitgereikt. Helaas hebben we aan dit initiatief nog geen opvolging kunnen geven. Mede daardoor blijft sport een speerpunt voor de volgende periode.

2022 was het laatste jaar van de vorige Regenboogperiode. Een jaar met de expositie 'Buitengewone geschiedenis. Transgender in Nederland', deelname aan het programma van de nationale viering van Bevrijdingsdag en het tienjarig bestaan van Regenboogstad Oss. En tenslotte een intiem mini-concert van Sem Janssen voor de leden van GSA's en leerlingenraden als dank voor hun inzet op de scholen in Oss.

Het werk van Regenboogstad Oss is nog niet klaar! In een veranderende samenleving, waar veel verschillende mensen en nationaliteiten samenleven, blijft aandacht voor het thema noodzakelijk. Het is nog steeds nodig om de acceptatie van, het respect voor en de zichtbaarheid van de LHBTIQ+ gemeenschap te vergroten.

Verantwoording van het plan 2023 - 2026

De gemeenteraad geeft al jaren aan, via een motie in haar raadsvergadering van 25 januari 2018, dat de aanpak van Regenboogstad Oss langjarig moet worden voortgezet. En moet worden geborgd binnen het gemeentelijk beleid. Daarom is dit een uitvoeringsplan en geen beleidsplan. Na goedkeuring van het uitvoeringsplan door het college B&W informeren we de gemeenteraad via een raadinformatiebrief.

Als vervolg op het uitvoeringsplan 2019 – 2022 en wensen van de wethouder gaan we aan de slag met onderstaande aandachtspunten in 2023 tot en met 2026. Een groot deel sluit aan bij de lopende activiteiten.

- 1) Stimuleren voorlichting basis- & voortgezet onderwijs
- 2) Ouderen & Roze Werkvloer
- 3) Wijken & Samenleving

Naast deze aandachtspunten houden we ons in 2023 – 2026 bezig met de jaarlijkse activiteiten en twee projecten.

1) Stimuleren voorlichting basis- & voortgezet onderwijs

Basisonderwijs (BO)

Onderwijsteams op basisscholen informeren over en trainen op het gebied van het bespreekbaar en weerbaar maken van LHBTIAQ+ thema's in de klassen. Dit doen we samen met COC NoB en GGD Hart voor Brabant. Op verzoek van leden van Gender and Sexuality Alliances (GSA's) en leerlingenraden in het voortgezet onderwijs onderzoeken we op welke manier zij bij kunnen dragen aan voorlichting en bewustwording van LHBTIQ+ thema's in het basisonderwijs.

Partners: basisscholen, GGD HvB, COC NoB, bibliotheek, GSA's & leerlingenraden

Voortgezet onderwijs (VO)

De huidige samenwerking met de scholen (docenten & GSA's) doorontwikkelen. Daarnaast bij directies van de scholenkoepels (Het Hooghuis, Maasland College en Koning Willem I College) aandacht vragen voor het bespreken van het LHBTIQ+ thema en veiligheid op hun scholen.

Reguliere activiteiten VO

Actief inzetten op een integrale aanpak van voorlichting over het LHBTIQ+ thema tijdens het hele curriculum in de opleiding. Aanbieden van training & scholing en beginnen & ontwikkelen van terugkerende activiteiten in en rondom de scholen. Denk hierbij aan:

- voorlichting door GGD HvB & COC NoB;
- aandacht voor IDAHOT (17 mei);
- aandacht voor Coming Out Dag (11 oktober);
- aandacht voor Paarse Vrijdag (2^e vrijdag in december);
- oprichting van GSA's in combinatie met een anti-pestprotocol.

Culturele activiteiten VO

Met Theater van de Stad onderzoeken of het project 'Leven, Liefde & Letters' uit 2019 van theatermaakster Letizia Rempelberg kan leiden tot een educatieve en vernieuwende theatervoorstelling voor VO. Parallel aan dit traject onderzoeken of we met professionele theatermakers en VO-leerlingen interactieve theaterprogramma's kunnen ontwikkelen, die leerlingen zelf kunnen spelen.

Partners: VO-scholen, GGD HvB, COC NoB, Letizia Rempelberg (Theatergroep ZOUTspeelt), RADAR, Theater van de Stad & Thuis in Oss

Samenwerken & ontmoeten VO

In 2023 – 2026 werken we ook aan intensievere band met onderwijsteams, GSA's en leerlingenraden op de VO-scholen. Voor GSA's en leerlingenraden organiseren we minimaal één keer per jaar een 'pizza-sessie'. Hier halen input bij jongeren over wat er nodig is op scholen en in Oss. Ieder kwartaal overleggen we de met docenten, die de GSA's en leerlingenraden begeleiden.

Partners: docenten VO-scholen, GSA's, leerlingenraden, wethouder, COC NoB & Movisie

2) Ouderen & Roze Werkvloer

Ouderen

Stimulering van BrabantZorg om de Roze Loper en activiteiten in alle locaties voort te blijven zetten. We dragen bij aan een structurele oplossing om certificering van de locaties voor de langere termijn te borgen. En op die manier kosten terug te dringen door te certificeren in eigen beheer. Daarnaast stimuleren we samenwerkende gemeenten in de regio dit beleid te volgen door dit onderwerp mee te nemen in de werkateliers en of het regio-overleg van betrokken wethouders.

Partners: BrabantZorg, Movisie, ONS Welzijn, COC NoB & gemeenten in de regio

Roze Werkvloer

In lijn van de Roze Lopers onderzoeken we of we met het bedrijfsleven in gemeente Oss kunnen (samen)werken aan een veilige werkomgeving voor LHBTIQ+ werknemers. Hierover gaan we in gesprek met bedrijven en businessclubs in de gemeente.

De in 2018 ingezette aandacht en bewustwording voor dit thema heeft binnen de gemeentelijke organisatie geleid tot positieve ontwikkelingen in onze dienstverlening.

Partners: gemeente Oss, Movisie, ONS Welzijn, BrabantWonen en werkgevers(organisaties)

3) Wijken & Samenleving

Wijken

In het verleden ontwikkelden we diverse plannen voor de wijken in Oss. Deze periode gebruiken we om deze plannen te actualiseren en banden aan te halen met de wijkteams. Ook bekijken we met BrabantWonen, ONS Welzijn en het SEC hoe we in de wijken aandacht kunnen vragen voor het LHBTIQ+ thema.

Partners: wijkteams, BrabantWonen, ONS Welzijn, teamleider TOR/HOR (boa's)

Samenleving

Bij het aandachtspunt Samenleving leggen we de focus in 2023 – 2026 op sport en nieuwkomers.

Sport

We willen een beter sportklimaat en respect voor LHBTIQ's. Dit willen we bereiken door synergie met de programma's en activiteiten op scholen. Daarnaast neemt Regenboogstad Oss actief deel aan ontwikkelingen rondom vertrouwenspersonen en seksueel grensoverschrijdend gedrag in sport.

In 2023 – 2026 geven we invulling aan het idee van Korfbalvereniging DOT Oss om een veiliger sportklimaat te creëren voor LHBTIQ+'s binnen de sport en sportverenigingen in de gemeente Oss.

Partners: SEC, TOP Oss, COC NoB, DOT, John Blankenstein Foundation & sportclubs

Nieuwkomers

Oss kent veel nieuwkomers. We zijn alert op en hebben aandacht voor LHBTIQ+ nieuwkomers door begeleiding en empowerment. We bieden veiligheid en bescherming. En we geven voorlichting aan alle nieuwkomers over LHBTIQ+ thema, diversiteit & seksualiteit. Activiteiten geven we vorm met Thuis in Oss. Ook de te ontwikkelen educatieve voorstelling voor VO zetten we in om meer aandacht te vragen en begrip te creëren.

Voor de Internationale Schakel Klas (ISK) zijn in samenwerking met Thuis in Oss, RADAR en COC NoB speciale lesprogramma's ontwikkeld over het LHBTIQ+ thema. Deze worden in 2023 - 2026 voortgezet en doorontwikkeld voor de verschillende culturele achtergronden.

Partners: Thuis in Oss, VluchtelingenWerk Oss, COC NoB, ONS Welzijn & GGD HvB

Jaarlijks activiteiten

Coming Out Dag | IDAHOT | Paarse Vrijdag

Ieder jaar organiseert Regenboogstad Oss op vaste dagen activiteiten of we sluiten aan bij activiteiten van partners. Denk hierbij aan activiteiten rondom IDAHOT (17 mei), Coming Out Dag (11 oktober) en Paarse Vrijdag (2^e vrijdag in december). Maar ook aan gebeurtenissen rond het LHBTIQ+ thema, die aanleiding geven om te reageren.

Partners: scholen, COC NoB, Movisie & Regenboogpartners

Projecten

Fototentoonstelling

In het Roze Jaar 2017 maakte de organisatie van Roze Zaterdag de fototentoonstelling 'Iedereen mag er zijn'. Deze tentoonstelling reist nog steeds door Nederland. In 2023 - 2026 maken we een nieuwe portretreeks met lokale portretten en verhalen, die aansluiten bij de wereld van nu. De nieuwe portretreeks wordt een reizende expositie, die in scholen, dorps- & wijkhuizen en andere publieke gebouwen kan worden tentoongesteld. De portretreeks maken we met de wijkteams in gemeente Oss.

Partners: fotografen & schrijvers, scholen, COC NoB, Regenboogpartners & wijkteams

Uitreiking Jos Brink Prijs 2025

De Jos Brink Prijs is een initiatief van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. De prijs wordt iedere twee jaar toegekend aan "een persoon of organisatie, die zich inzet voor de acceptatie van LHBTIQ+'s".

Regenboogstad Oss en Theater van de Stad/Theater De Lievekamp willen in 2025 graag gaststad en -theater zijn voor de uitreiking van Jos Brink Prijs. Een keer geen stad uit de G5 of in de Randstad, maar een stad in de provincie. Oss is een trotse Regenboogstad!. Wij organiseren veel activiteiten voor & door de LHBTIQ+ gemeenschap. En wij kenmerken ons door onze pragmatische aanpak en goede samenwerkingen.

Partners: Ministerie van OCW (emancipatie) & Theater De Lievekamp

Fasering

Het uitvoeringsplan 2023 – 2026 geeft richting voor de activiteiten in 2023 en verder. Het college van b&w stelt dit plan vast. En de wethouder dient dit ter goedkeuring in bij het Ministerie van OCW.

Aan het eind van elk jaar ondersteunt Movisie bij het evalueren van de uitgevoerde activiteiten. Voor het volgende jaar kunnen plannen en doelen bijgestuurd worden. In het plan is nadrukkelijk ruimte gelaten voor nieuwe initiatieven, ontwikkelingen en actualiteiten.

Kritische succesfactoren | risico's

- Mogelijkheid tot het blijven investeren in tijd door COC NoB (ZZP'ers en vrijwilligers), RADAR, projectpartners en de gemeente.
- Aanhaken bij bestaande initiatieven, gebruik maken van deuren die al open staan.
- Uitdragen van de visie door het college en gemeente Oss.
- Aandacht van de pers, zodat het onderwerp breed onder de aandacht komt.

Rapportagestructuur

Uitvoeringsplan 2023 tot en met 2026 ter vaststelling in college in april 2023. Tussentijdse rapportage gebeurt mondeling. Of andere ontwikkelingen moeten vragen om schriftelijk of breder informeren. Aan het eind van elk jaar houden we een korte evaluatie.

Communicatie

Het bereiken van de diverse doelgroepen en het uitzetten van activiteiten verdelen we onder medewerkers en vrijwilligers van COC NoB, RADAR, GGD HvB en andere betrokkenen, die steeds in contact blijven met de beleidsmedewerker en extern adviseur.

Door de werving van ambassadeurs wordt de groep betrokkenen steeds groter. De beleidsmedewerker van de gemeente organiseert in samenwerking met de externe adviseur de activiteiten. Ook onderhouden zij de webpagina en Facebookpagina van Regenboogstad Oss. In overleg met Communicatie informeren we inwoners en organisaties via de pers.