

## Gedooagstrategie

Deze strategie is, hoewel afkomstig uit de milieuregelgeving, toepasbaar op ALLE kleursporen.

Gedogen is het bewust en in schriftelijke vorm niet optreden tegen overtreding van rechtsregels door een orgaan dat tot zodanig optreden in beginsel juridisch bevoegd en feitelijk in staat is.

De gemeente Oss gedooagt slechts in drie gevallen:

- als handhaving leidt tot aperte onbillijkheden (overgangs- overmachtssituaties);
- als het in het belang van de norm is om te gedogen (proefprojecten in belang van het milieu, de veiligheid, volksgezondheid en ruimtelijke kwaliteit);
- als er een zwaarder wegend belang is dan het belang van handhaving van de norm.

De gemeente Oss gedooagt in die gevallen alleen onder de volgende voorwaarden:

- het gedogen moet zoveel mogelijk in omvang en in tijdsduur worden beperkt;
- gedooagvoorwaarden ter bescherming van de overtreden norm opleggen;
- een gedooagbesluit moet altijd expliciet en schriftelijk worden genomen;
- gedogen dient te worden gecontroleerd.

Hiermee onderschrijft de gemeente Oss de noodzaak om zeer terughoudend te zijn in het gedogen van geconstateerde overtredingen en sluit zich derhalve aan bij de uitgangspunten in de nota "Grenzen aan gedogen" van de rijksoverheid.

### *Vormen van gedogen*

Gedogen kan op meerdere manieren vorm gegeven worden. Onderscheid wordt hier gemaakt tussen concrete, incidentele gedooagsituaties en gedooagsituaties die middels een beleidskeuze worden aangeduid, het zogenaamde categorisch gedogen.

Bij concrete, incidentele gedooagsituaties wordt altijd een expliciet en schriftelijk besluit genomen en naar de overtreder verzonden. De wijze waarop dat gebeurt, middels een wrakingbrief dan wel een officiële gedooagbeschikking, wordt bepaald door de termijn die van toepassing is op de gedooagperiode.

### 1. Wrakingsbrieven

Wanneer er sprake is van een situatie die korter zal duren dan een half jaar is het, gezien de voorbereidingstijd die het afgeven van een officiële gedooagbeschikking vergt, niet zinvol een gedooagbeschikking af te geven en wordt een wrakingsbrief verzonden. Een wrakingsbrief is in dit verband de schriftelijke bevestiging van het resultaat van het overleg dat het bestuur met de overtreder heeft gehad over het beëindigen van de overtreding binnen zes maanden.

Ter beperking van risico's wordt in de wrakingsbrief in elk geval aangegeven, dat de overtredingen niet toelaatbaar worden geacht en dat rekening dient te worden gehouden met de mogelijkheid dat daartegen na afloop van het half jaar wordt opgetreden. Door de wrakingsbrief worden rechtsverwerking voorkomen en daarmee schadeclaims van de overtreder.

## 2. Gedoogbesluiten

In situaties waarbij de gedoogtermijn ligt tussen een half jaar en maximaal drie jaren wordt een schriftelijke gedoogbeschikking afgegeven. Een gedoogperiode van maximaal drie jaren is in overeenstemming met het beleid dat gevoerd wordt in situaties waarbij sprake is van bedrijfsverplaatsingen en voldoet aan de voorwaarden dat gedogen beperkt dient te blijven in tijd. Naast de tijdbeperking kan het gedogen ook worden beperkt tot een bepaalde persoon als overtreder (bv. Indien de persoonlijke belangen van de overtreder doorslaggevend zijn geweest bij het besluit om te gedogen). In een gedoog besluit dient bovendien altijd de zogenaamde eigen risicoclausule te worden opgenomen. Ten slotte dient bij het gedogen het voorbehoud te worden gemaakt dat dit het strafrechtelijke of civielrechtelijk optreden van derden onverlet laat.

## 3. Categorisch gedogen

Van categorisch gedogen is sprake wanneer het bestuur door een expliciete beleidskeuze bewust kiest voor het niet uitvoeren van een bepaalde handhavingstaak.

Het gaat voornamelijk om situaties die bij nauwkeurige beschouwing nauwelijks afbreuk doen aan de norm die wordt gesteld en waarvoor het inzetten van algemene middelen om die norm te handhaven onevenredig is tot het doel dat ermee wordt gediend. (bv. geen aanvraag om bouwvergunning eisen voor het plaatsen van een klein tuinhuisje bij woningen).

Het verdient aanbeveling om, alvorens daartoe over te gaan, vanuit deze globale richtlijn het categorisch gedogen binnen de diverse werkvelden verder te ontwikkelen en vast te leggen in uitvoeringsnota's.

XXXXXXXXXX